

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Tècnic-a especialista en recollida i anàlisi de dades en ecosistemes fluvials

Referència: 25-09-00074

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) està cercant un/a tècnic/a per a formar part del grup de recerca Boscos i Aigua. La persona seleccionada treballarà principalment en el marc del projecte REACTION, del programa Water4All 2023, que pretén avaluar els riscos que poden suposar els extrems hidroclimàtics pels serveis ecosistèmics d'aigua dolça, i desenvolupar una estratègia de gestió i mitigació d'aquests riscos.

El CTFC, localitzat a Solsona (Prepirineus), és un centre públic de recerca i transferència del coneixement que compta amb uns 170 empleats, produeix >120 articles científics anuals i té una facturació d'aproximadament 9 mil. €/any. L'activitat de recerca del CTFC s'estructura en quatre programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Gestió i Conservació de la Biodiversitat; 3) Dinàmica del Paisatge; i 4) Bioeconomia, Salut i Governança. Més informació institucional està disponible a: www.ctfc.cat.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació: Novembre 2025.
2. Contracte modalitat activitats científic-tècnic (9 mesos).
3. Jornada laboral: 75% de jornada (28h/setmana).
4. Lloc de treball CTFC (Solsona) i treball de camp arreu de Catalunya.
5. Categoria professional: Tècnic/a Especialista Suport N3. El salari brut anual s'ajustarà a la funció prevista i al perfil específic del candidat seleccionat (qualificacions i experiència), segons l'escala salarial del CTFC.

FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL

1. Recol·lecció de dades de sensors de monitoratge.
2. Processat i anàlisi exploratori de dades.
3. Cerca bibliogràfica relacionada amb indicadors per a la valoració de serveis ecosistèmics.
4. Qualsevol altra funció o tasca relacionada amb el lloc de feina que li sigui encomanada.

REQUISITS

1. Grau o màster en Ciències Ambientals, Geografia o ciències afins.
2. Experiència en el treball i l'anàlisi de dades científiques.
3. Coneixements en ecologia i funcionament d'ecosistemes aquàtics.
4. Nivell avançat del paquet Microsoft Office (Excel, Word).
5. Carnet de conduir.
6. Disponibilitat i flexibilitat horària.
7. Idiomes: domini de l'anglès, el català i el castellà, parlat i escrit.

CONDICIONS VALORABLES

1. Coneixements en SIG.
2. Experiència conducció 4x4.
3. Experiència en recerca científica.
4. Experiència en projectes europeus.
5. Difusió treballs en congressos.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Habilitats de comunicació i relació amb personal (intern i extern).
3. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
4. Iniciativa i proactivitat.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: dep.personal@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de la Responsable de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC i de l'àrea de la contractació. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts a l'oferta signats, i una carta de motivació, a www.ctfc.cat/registre.php, en un termini fins el 15 d'octubre de 2025 a les 14:00 h, indicant el codi de referència de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebïn a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries. Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat acompliment del lloc.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta. I condicions valorables. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
1 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Novembre 2025	Inici del contracte.